

Offre de poste	
Intitulé du poste :	Chargé(e) de missions – Territoires & réseaux
Objet :	Renforcer l'équipe de la SHNA-OFAB & permettre le déploiement efficace d'actions liées à la conservation de la faune sauvage et de ses habitats en Bourgogne.
Cadre :	<p>La Société d'Histoire Naturelle d'Autun est une association scientifique pour l'étude et la protection de la Biodiversité en Bourgogne. Elle est composée d'une équipe pluridisciplinaire qui anime l'Observatoire de la Faune de Bourgogne (OFAB). L'OFAB vise à améliorer les connaissances sur les groupes faunistiques indicateurs, menacés, patrimoniaux ou invasifs à différentes échelles, régionale, départementales ou plus locales et à initier ou porter des actions de conservation des espèces et de leurs habitats. Il s'intéresse également à l'ensemble des taxons faunistiques via par exemple les sciences participatives et des projets comme la production d'Atlas régionaux. Son outil phare est la base de données Bourgogne Base Fauna, riche de plus de 2 200 000 de données.</p> <p>La SHNA-OFAB développe pour la mise en œuvre de ses actions de nombreux partenariats avec diverses structures (PNRM, OFB, CENB, SFPEM, BFC Nature, CNBFC ORI, CPEPESC FC, Syndicats de bassins...) et s'appuie sur la contribution des réseaux naturalistes.</p> <p>La SHNA-OFAB, de par son expertise dans le domaine, accompagne depuis plusieurs années certains contrats territoriaux dans la prise en compte des enjeux faunistiques lors des travaux qu'ils mènent sur les milieux aquatiques (CTEC Cure-Yonne sur le bassin Seine, CT de l'Aron, CT de l'Arroux, CT Nièvre, CT de l'Ouche, etc. sur le bassin Loire). En effet, les opérations de restauration de milieux humides, de restauration hydromorphologique des cours d'eau (reméandrage, restauration de ripisylve) et certains travaux liés à la continuité ou à l'entretien des cours d'eau (suppression de seuils, effacement d'étangs ou retrait d'embâcles), s'ils sont favorables à l'amélioration de leurs grandes fonctions écologiques, peuvent parfois être contradictoires avec les exigences de certaines espèces aquatiques et semi-aquatiques (mollusques, écrevisses, insectes, amphibiens, reptiles, mammifères, oiseaux). Un accompagnement technique des CT/CETEC sur la prise en compte des espèces patrimoniales, menacées, protégées et/ou bio-indicatrices des milieux aquatiques et humides apparaît ainsi fondamental pour concilier la restauration et l'entretien de ces habitats et la préservation de la biodiversité qui leur est associée. Il permet ainsi d'éviter ou de réduire leurs éventuels impacts sur les espèces à enjeu les plus sensibles, d'anticiper ces enjeux et ainsi les intégrer à part entière dans la stratégie d'intervention des structures, et enfin d'adapter si nécessaire les méthodes d'intervention et les types d'aménagements prévus. L'appui de la SHNA-OFAB s'articule en 3 volets développés de manière plus ou moins importante selon les interventions prévues par chaque contrat, à savoir des diagnostics pré-travaux, des diagnostics d'orientation des travaux ainsi que des diagnostics post travaux. Ces différents diagnostics reposent sur un travail préalable d'analyse des enjeux connus et potentiels sur la base des données disponibles, et sont ainsi adaptés aux problématiques propres à chaque secteur d'intervention des structures animatrices.</p>

	<p>Enfin, depuis 2021, la SHNA-OFAB est engagée activement dans la réalisation d'Atlas de le Biodiversité Communale ou Intercommunale auprès des collectivités porteuses. Elle planifie et réalise des compléments d'inventaires permettant de parfaire les connaissances des enjeux locaux, mobilise le public autour des sciences participatives, et sensibilise le public et les élus aux enjeux liés à la biodiversité via différents moyens (sorties, conférences, animations, ateliers...). Elle co-coordonne ces projets et élabore les synthèses, analyses et rendus.</p>
<p>Missions et activités du poste :</p>	<p>Ce poste sera un poste clé de part les échanges qu'il sera nécessaire de mettre en place et d'entretenir avec les différents salariés de la SHNA et nos partenaires. Il portera sur les actions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Suivi des politiques de l'eau, appuis aux contrats de bassin et développement des actions en faveur de la faune des milieux humides</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivi des différents contrats des bassins Seine, Loire et Rhône : participation aux COPIL, groupes de travail, etc.</li> <li>• Suivi des conventionnements avec les structures porteuses des CT/CTEC (Syndicats mixtes, EPAGE...).</li> <li>• Préparation de supports types pour la transmission des enjeux liés aux contrats et la communication sur les actions opérationnelles à initier ou enjeux à prendre en compte dans les travaux.</li> <li>• Analyse, synthèse des données et des enjeux ; priorisation des actions. Démarches de type « bio-évaluation » et cartographies.</li> <li>• Planification d'actions avec les animateurs, en lien avec l'équipe de la SHNA-OFAB.</li> <li>• Coordination et réalisation de l'accompagnement technique de la SHNA-OFAB auprès des animateurs dans le cadre des travaux planifiés : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réunions techniques avec les animateurs ;</li> <li>- Point sur les travaux devant faire l'objet d'expertises chaque début d'année ;</li> <li>- Consultation des données existantes (Bourgogne Base Fauna) et évaluation des enjeux connus ou potentiels ; Préparation des diagnostics ;</li> <li>- Coordination des intervenants au sein de l'équipe de la SHNA-OFAB ;</li> <li>- Expertises de terrain (pré/post-travaux) sur les taxons concernés par les travaux (espèces pouvant être impactées ou pouvant bénéficier des travaux) ;</li> <li>- Elaboration de fiches techniques pour la prise en compte des enjeux faunistiques sur chaque projet ayant fait l'objet d'expertise :</li> <li>- Echanges techniques avec les animateurs pour l'ajustement des travaux.</li> </ul> </li> <li>• Inventaires locaux pour l'orientation stratégique des travaux par rapport aux zones à enjeux.</li> <li>• Développement en lien avec l'équipe des outils de transmission des zones à enjeux et hiérarchisation des secteurs prioritaires d'intervention.</li> <li>• Assurer les liens avec les actions des Plan Régionaux d'Actions et les structures partenaires œuvrant sur des programmes liés (CENB, CBNBP...).</li> </ul> </li> </ul>

Le 14 février 2023

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation et animation d'un comité regroupant les animateurs des CTEC, l'AESN et la SHNA-OFAB pour le suivi et l'évolution de la mission d'assistance sur les enjeux faunistiques.</li> <li>• Suivi des appels à projets des Agences de l'eau.</li> </ul> <p>- <u>Initiation, coordination et mise en œuvre de projets d'Atlas de la Biodiversité Communale ou Intercommunale – Volet faunistique et coordination générale</u> <i>En lien avec notre chargée de mission travaillant sur la thématique.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Montage et gestion de projets de type ABC/ABI, développement de partenariats (suivi des appels à projets, démarchage des communes en lien avec nos partenaires intervenant sur des thématiques transverses).</li> <li>• Calage des méthodologies et de l'organisation.</li> <li>• Suivi des montages financiers.</li> <li>• Coordination interne des intervenants.</li> <li>• Analyse, synthèses et restitutions des données disponibles, niveaux de connaissance et enjeux, en lien avec l'équipe. Travail cartographique et rédactionnel.</li> <li>• Planification de plans d'actions.</li> <li>• Animation de réunions partenariales et réunions publiques.</li> </ul> <p>- <u>Appui ponctuel sur quelques missions de diagnostics, d'inventaires et de suivis (écrevisses, insectes, amphibiens, mares, mammifères...)</u></p>
<p>Compétences requises sur le poste :</p>	<p><u>Savoirs :</u> Solides connaissances naturalistes générales sur la faune et la gestion des milieux (dispositifs, méthodes, acteurs...). Bonne maîtrise dans au moins un à deux groupes taxonomiques parmi les Ecrevisses, Bivalves, Amphibiens, Odonates, Lépidoptères, Mammifères (particulièrement les espèces liées aux milieux aquatiques/humides), et bonnes capacités d'apprentissage. Maîtrise des clés de détermination. Bonnes connaissances en hydrobiologie, écologie et biologie de la conservation. Des compétences sur la flore et les habitats serait un plus. Bonne connaissance des démarches des différentes politiques et plus particulièrement des politiques de l'eau et des réseaux d'acteurs.</p> <p><u>Savoir-faire :</u> Capacités de montage/gestion de projets et d'organisation. Capacités à mener des inventaires sur le terrain dans différentes conditions. Capacités de synthèse et rédactionnelle. Capacité à organiser et animer des réunions. Capacité à transmettre et former. Maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, tableurs, SIG...), capacités en géomatique et en traitements de données requises.</p> <p><u>Savoir-être :</u> Sens de l'écoute et du dialogue. Capacités relationnelles.</p>

	<p>Travail en équipe.  Grande autonomie et esprit d'initiative.  Capacité d'adaptation et sens de l'organisation.</p>
Niveau d'études demandé :	<p>Formation de niveau Bac + 5 (environnement, biodiversité, écologie) avec expériences professionnelles en gestion de projet et en animation territoriale, notamment dans l'environnement et la gestion des espaces naturels.</p>
Conditions de travail :	<p>Chargé( e ) de missions.  CDD d'un an pouvant déboucher sur un CDI.  Temps complet (39h/semaine avec 2 jours de RTT par mois)  Salaire conventionnel (Convention collective ECLAT)</p>
Situation fonctionnelle :	<p>Rattachement direct à l'exécutif (Directeur).  Lieu de travail : SAINT-BRISSON (58 230) ou SAULIEU (21 200).  Véhicule personnel indispensable.</p>
Poste à pourvoir pour le :	<p>Aux alentours du 20/03/2023.</p>
Modalités d'exercice :	<p>Travail en bureau et sur le terrain.  Réunions occasionnelles en soirée.  Travail de terrain de nuit régulier.  Déplacement sur le territoire bourguignon, voire sur la région et ponctuellement au delà.  Disponibilité.</p>
Candidature à envoyer :	<p><u>Merci de nous envoyer :</u>  Lettre de motivation et CV avant le <b>01/03/2023</b>.</p> <p><u>A l'adresse suivante :</u>  <b>Par mail : <a href="mailto:contact@shna.fr">contact@shna.fr</a></b>  <b>Les entretiens auront lieu en semaine 10 ou 11.</b></p>